



POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRADA

Calidad • Medio Ambiente • Seguridad y Salud Ocupacional • Integridad y Cumplimiento

FLORES & LARENAS LTDA., empresa dedicada a los servicios de montaje eléctrico e instrumentación, instalaciones eléctricas industriales, obras civiles y estructuras para la minería, construcción e industria en Chile, establece la presente Política de Gestión Integrada como marco de referencia para la gestión de sus procesos y el desarrollo de su Sistema de Gestión Integrado en Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional.

A partir de 2026, se incorpora formalmente un Sistema de Integridad y Cumplimiento como componente adicional de su gestión, que complementa el SGI con un marco de gobernanza ética, prevención de delitos y respeto a los derechos humanos en toda su operación y cadena de valor.

Nuestra forma de trabajar se basa en hacer bien las cosas, responder a nuestros clientes, cuidar a las personas y actuar con responsabilidad frente al entorno. Estos principios guían nuestras decisiones y la ejecución de cada uno de nuestros servicios.

NUESTROS COMPROMISOS



1.

Cumplimiento:

Cumplir con los requisitos legales y reglamentarios aplicables, así como con otros compromisos que la organización suscriba, relacionados con la calidad del servicio, la seguridad, salud en el trabajo, protección del medio ambiente y ética.



2.

Excelencia y Mejora Continua:

Asegurar la calidad de nuestros proyectos y servicios, cumpliendo los requerimientos de nuestros clientes, controlando nuestros procesos y fortaleciendo la mejora continua del Sistema de Gestión Integrado.



3.

Seguridad y Salud Ocupacional:

Eliminar los peligros y reducir los riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores, proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo.



4.

Sostenibilidad:

Proteger el medio ambiente, previniendo la contaminación y gestionando de manera responsable los aspectos ambientales derivados de sus actividades.



5.

Gestión del Talento y Participación:

Desarrollar y mantener competencias en su personal, promoviendo la participación, crecimiento, comunicación, consulta y compromiso de todas y todos los trabajadores.



6.

Gobernanza Ética:

Actuar con integridad en todas nuestras operaciones y relaciones comerciales, cumpliendo con los estándares éticos del Programa de Integridad y Cumplimiento, incluyendo la prevención de conductas corruptas, conflictos de interés y delitos económicos.



7.

Dignidad y Equidad:

Respetar y promover los derechos humanos en todas nuestras operaciones y relaciones comerciales, incluyendo el rechazo absoluto al trabajo forzoso y al trabajo infantil, el respeto a la libertad de asociación y a la igualdad de trato.

Eduardo Larenas H.
Gerente de Operaciones

Alejandro Flores G.
Gerente de Administración y Finanzas

